Organo di revisione economico-finanziaria

VERBALE N° 17/2024

Oggetto: **Piano Integrato di Attività e Organizzazione – sez. 3. "Organizzazione e Capitale Umano" , sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026" – Variazione n. 2**

L'anno 2024, il giorno 16 del mese di luglio 2024 alle ore 9,30 si è riunito in audio-video conferenza presso le rispettive sedi il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Molinella, nominato con delibera di Consiglio n. 31 del 28 maggio 2024 nelle persone di:

- Dr. Lorenzo Spataro – Presidente
- Dr.ssa Letizia Ampollini – Componente
- Dr. Gabriele Mantovani – Componente

Preso visione dei seguenti documenti:
- relazione della Responsabile del Personale Prot. n° 18310/2024 del 11/07/2024, avente per oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione - sez. 3."Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 - variazione n.2" allegata al presente verbale di cui forma parte integrante e sostanziale;
- attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari di cui agli artt. 1, e 147-bis del D.Lgs.267/2000 , relativa alla regolarità contabile della programmazione della spesa di personale rispetto alle previsioni di spesa previste nel bilancio 2024/2026;
- proposta di deliberazione della Giunta comunale;

Premesso che:
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamate le disposizioni normative di riferimento:
- Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica. (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.).

Richiamati in particolare:
- il D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019;

E
Comune di Molinella
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0018735/2024 del 17/07/2024
Firmatario: GABRIELE MANTOVANI, LETIZIA AMPOLLINI, LORENZO SPATARO

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020;

Considerato che l'Ente ha attestato il rispetto degli equilibri di bilancio per l'anno 2023, giusta deliberazione del CC n.26/2024, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 365/2024 è stato fissato il limite di spesa per nuove assunzioni per l'anno 2024, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, il Comune di Molinella evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al **21,71%,** che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27% ;
- Il Comune di Molinella dispone di un margine di incremento massimo teorico della spesa per assunzioni a tempo indeterminato pari a **€. 789.380,31;**
- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a **€. 768.369,36;**

Rilevato che per l'anno **2024** il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a **€.4.026.366,65;**

Preso atto che la spesa di personale, programmata in sede di bilancio 2024-2026, risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto delle limitazioni previste dall'attuale formulazione dell'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006;

Effettuate le verifiche preliminari alle procedure per le assunzioni di personale - sanzioni applicabili nel 2024;

Presa visione delle cessazioni di personale anno 2024 e programmazione cessazioni anno 2025;

Preso atto :

- delle esigenze dotazionali dell'Ente;
- della programmazione di personale anni 2024-2026, comprensiva delle assunzioni a tempi determinato, e in particolare della necessità di trasformazione del posto vacante di Istruttore tecnico in Funzionario Tecnico, mediante economia di spesa da dimissione dipendente da febbraio 2024, mediante utilizzo delle risorse previste nel bilancio 2024/2026, a carico della:
  - ❖ Missione 1-Programma 10 -Cap. 1423 "**Risorse per nuove assunzioni/mobilità**" Macroaggregato 1.01.01.01.000 (frazione di anno)
  - ❖ Missione 1-Programma 6 –Cap. 1233 "**STIPENDI E ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE TERRITORIO E AMBIENTE**" Macroaggregato 1.01.01.01.000
  - ❖ Missione 1- Programma 6 –Cap. 1234 "**ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI A CARICO COMUNE PERS. TERRITORIO E AMBIENTE** "Macroaggregato 1.01.02.01.000

- ❖ Missione 1 programma 6 Cap. 91234 "**IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE TERRITORIO E AMBIENTE**" macroaggregato 1.02.01.01.001

sufficientemente capienti

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, a seguito dell'istruttoria svolta;

PRESO ATTO E RILEVATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale Anni 2024-2026 risulta improntata al principio del rispetto della normativa in premessa citata dei relativi vincoli di spesa ;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* per quanto di competenza sulla proposta di VARIAZIONE del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – Sez. 3 "Organizzazione e Capitale Umano", relativamente solo alla sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026".
sulla proposta di deliberazione in oggetto.

RACCOMANDA, INOLTRE,

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Molinella , 16/07/2024

Il Collegio dei Revisori

Dott. Lorenzo Spataro
Firmato digitalmente

Dott. ssa Letizia Ampollini
Firmato digitalmente

Dott. Gabriele Mantovani
Firmato digitalmente